



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนยุทธศาสตร์ โทร./โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๔๗๔๔  
ที่ สบอ ๒๒๓๔/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา  
เรียน ผส.บอ.

ตามหนังสือที่ สบค.๔๘๖๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของสำนัก/กอง และส่งสำเนาคำสั่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาที่ ๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ.

เรียน ผอ. สจ.จ. ผอ.ร.ภาค, หัวหน้าฝ่าย, สก.นช.๕, สก.นค. และ จม.นค.  
เพื่อโปรดพิจารณาในการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว  
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธำรงค์ศักดิ์ นคราวงศ์)

ผบ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบ.บอ.



คำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ที่ ๓ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในส่วนของสำนัก  
บริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานปลูกฝัง  
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของ  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา                       | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์   | คณะทำงาน       |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ                                    | คณะทำงาน       |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา  | คณะทำงาน       |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ                        | คณะทำงาน       |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา                                 | คณะทำงาน       |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน                                  | คณะทำงาน       |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน                                  | คณะทำงาน       |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน<br>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | คณะทำงาน       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใต้                          | คณะทำงาน       |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ                            | คณะทำงาน       |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ                               | คณะทำงาน       |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ                                 | คณะทำงาน       |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายติดตามและพยากรณ์สถานการณ์น้ำ                          | คณะทำงาน       |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาหัวงาน                                      | คณะทำงาน       |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน                      | คณะทำงาน       |

๑๗. หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่การใช้น้ำชลประทาน	คณะทำงาน
๑๘. หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๕	คณะทำงาน
๑๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐. หัวหน้างานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. หัวหน้างานการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน

๓. พิจารณาจัดทำแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้เห็นชอบและนำมาปฏิบัติ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามความเหมาะสม

๕. กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรม (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ที่ ๓๓ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในส่วน of สำนัก  
บริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานปลูกฝัง  
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของ  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใต้	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	คณะทำงาน
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	คณะทำงาน
๑๓. หัวหน้าฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ	คณะทำงาน
๑๔. หัวหน้าฝ่ายติดตามและพยากรณ์สถานการณ์น้ำ	คณะทำงาน
๑๕. หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาหัวงาน	คณะทำงาน
๑๖. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน	คณะทำงาน

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่การใช้น้ำชลประทาน     | คณะทำงาน                    |
| ๑๘. หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๕ | คณะทำงาน                    |
| ๑๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                 | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒๐. หัวหน้างานธุรการ                        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. หัวหน้างานการเงินและบัญชี               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

### อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน

๓. พิจารณาจัดทำแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้เห็นชอบและนำมาปฏิบัติ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามความเหมาะสม

๕. กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรม (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ร่าง/พิมพ์

ตรวจ 



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๙๗

ที่ ๙๗๐. (ย.ศ.)/๒๓๙๗/๒๕๕๗

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผส.บอ.

ตามที่ได้มอบหมายให้ดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และส่งสำเนาคำสั่งให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่ สบค.๔๘๖๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗ นั้น

ในการนี้ ได้ยกร่างคำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เรื่องจัดแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน แล้ว รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธาดา พุนทวี)

ผปน.บอ. รักษาการแทน ผยศ.บอ.

ลงนามแล้ว

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ.

121 เม.ย. ๕๗ 2559

